Планирование и организация работы производственного подразделения

Практическое занятие

Специальность: 13.02.03 Электрические станции, сети и системы

МДК 05.01. Основы управления персоналом производственного подразделения

Тема 1.1. Планирование и организация работы производственного подразделения

Преподаватель: Мещерякова О.В.

2022

Планирование и организация работы производственного подразделения



Рисунок 1. Назначение процесса планирования

Планирование предшествует выполнению всех других управленческих функций, поскольку оно призвано сформулировать цели и задачи организации, пути, средства и методы их достижения. По своей сущности планирование представляет процесс определения целей организации, а также путей, способов и средств достижения намеченных целей. Основополагающая задача планирования состоит в том, чтобы помочь предприятию достичь его цели. Все другие цели занимают подчиненное положение в отношении нее[1].

К основным методам планирования относятся следующие: экспертные, методы социального анализа, методы прямых технико-экономических расчетов, балансовый метод, экономико-математические методы и модели, программно-целевой метод, метод системного анализа, прогностические гипотезы, динамическая корреляция и т.д.

Организовать — значит создать некую структуру. Существует много видов деятельности, которые необходимо структурировать, чтобы компания могла осуществлять свои планы и тем самым достигать своей цели. Поскольку в компании работу выполняют люди, другим важным аспектом функции

[1] Гапоненко А.Л. Менеджмент: учебник и практикум для среднего профессионального образования. – М.: Издательство Юрайт, 2022.

организации является определение, кто именно должен выполнять каждое конкретное задание, включая и работу по управлению. Таким образом, организация включает делегирование заданий различным людям и группам внутри компании.

Организация – это процесс, направленный на объединение усилий различных участников управления и принятие решений, включающий в себя распределение ролей, ресурсов, заданий, ответственности и полномочий.

Основой организационного процесса является:

- создание или изменение организационной структуры;
- разделение труда;
- подбор кадров;
- делегирование полномочий;
- выдача заданий;
- обеспечение материальными ресурсами.

Список использованной литературы

1. Гапоненко А.Л. Менеджмент: учебник и практикум для среднего профессионального образования. – М.: Издательство Юрайт, 2022. – 396 с.

2. Горленко О.А., Ерохин Д.В., Можаева Т.П. Управление персоналом: учебник для среднего профессионального образования. – М.: Издательство Юрайт, 2022. – 249 с.